



60 KRONER I TIMEN ER HELT OK I DANMARK

Arbejdsmarked. Ingen lovregler bestemmer, at en lønmodtager skal have en bestemt mindsteløn.

Af Nikolaj Nikolajsen

advokat (H), Lou Advokatfirma, Randers

LØNAFTALER: Der er mange misforståelser om retten til mindsteløn i Danmark. Der findes ikke lovregler, der fastslår, at man som lønmodtager har retten til en bestemt mindsteløn.

Det gælder både for den individuelle arbejdsaftale, og når der er kollektive overenskomster på spil.

Kollektive overenskomster

Arbejdsretten har senest i to afgørelser anerkendt overenskomstdækkede virksomheders ret til at få udført entreprisopgaver.

Der var tale om to store gartnerier, der i kraft af deres medlemskab af en arbejdsgiverforening var omfattet af en kollektiv overenskomst med 3F.

Gartnerierne havde indgået aftale med udenlandske virksomheder om at få udført en opgave, som – hvis arbejdet var blevet udført af gartnerierne egne medarbejdere – utvivlsomt ville have været omfattet af den kollektive overenskomsts faglige dækningsområde, hvorfor arbejdet i så fald ville skulle være blevet betalt med de satser, der fulgte af overens-

komsterne.

Spørgsmålet var om de polske medarbejdere i de udenlandske virksomheder, der leverede ydelsen til de to gartnerier, skulle aflønnes efter overenskomsten, eller om det var i orden, at de af deres arbejdsgiver blev aflønnet med 60 kroner i timen før skat.

Den juridiske problemstilling bestod i, om der var tale om arbejdsleje, hvor gartnerierne reelt var arbejdsgiveren og stod for at lede og fordele arbejdet, eller om der var tale om reelle entreprisopgaver, hvor gartneriejereren kun havde forholdt sig til sin leverandør.

3F havde stillet krav om efterbetaling af løn for over en million kroner.

Arbejdsrettens dommer kom frem til, at det var 3F, der bar bevisbyrden for, at der var tale om arbejdsleje fremfor entrepris, og denne bevisbyrde kunne 3F ikke løfte. Dommene antyder, at det er en hårfin grænse, man som virksomhed skal overholde for ikke at blive fanget af sin overenskomst, hvis man anmoder en underleverandør om at udføre en opgave.

Hvis virksomheden ikke er omfattet af en kollektiv

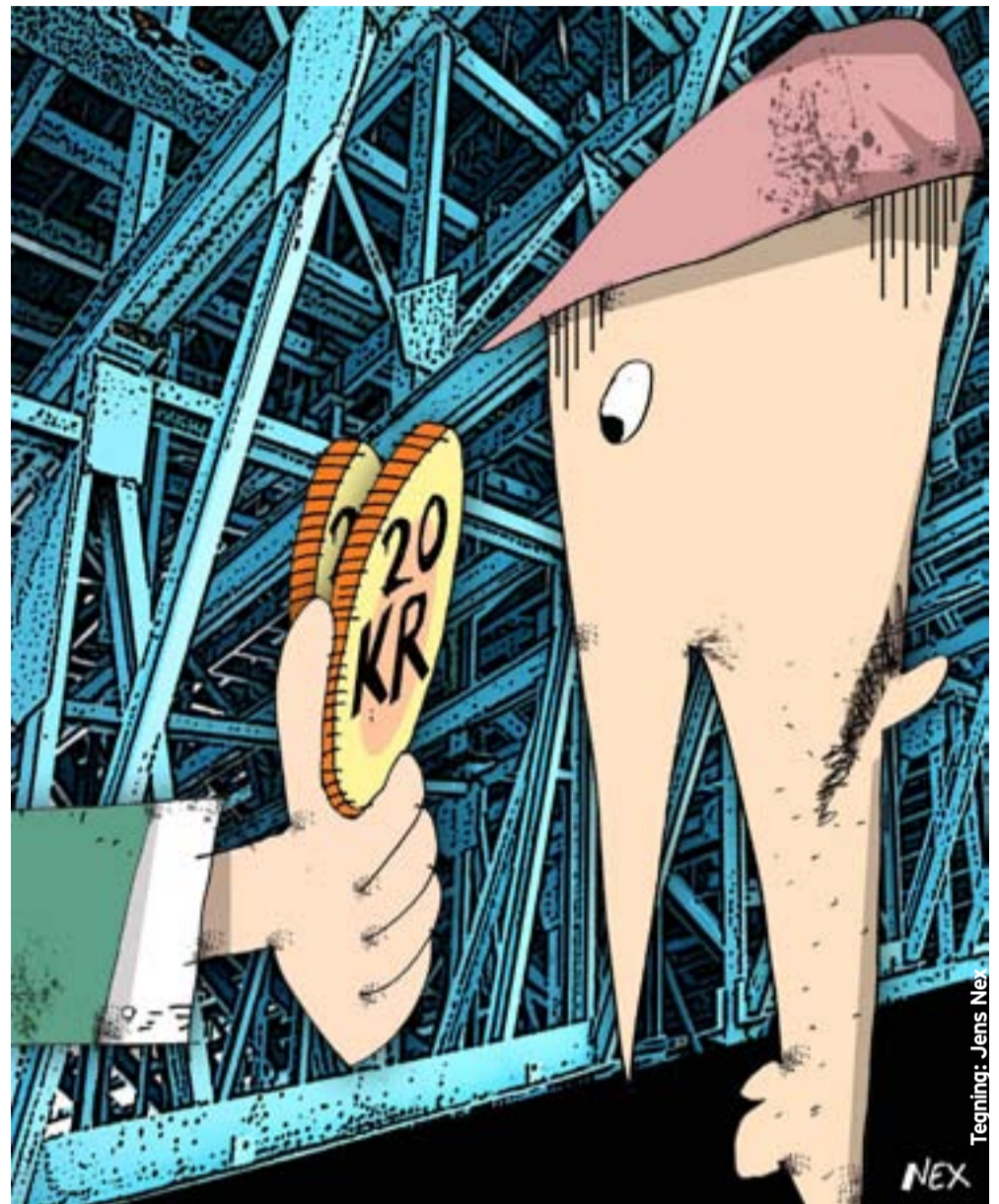
overenskomst, er der ingen mindsteløn.

Individuelle arbejdsaftaler

Der er aftalefrihed i Danmark, så hvis en arbejdsgiver og en lønmodtager bliver enige om, at arbejdet skal aflønnes på en bestemt måde, er det Christian den 5's Danske lov, der regulerer aftalen.

Loven fra 1683 bestemmer, at aftaler, der indgås, skal overholdes, medmindre de strider mod loven eller ærbarheden. Så hvis der er indgået en aftale om en bestemt aflønning, skal der meget til, før at en lønmodtager kan få domstolene til at tilsidesætte denne aftale.

Det vil i så fald ske efter aftalelovens § 36, der også kaldes aftalelovens general-klausul. Bestemmelsen indebærer, at hvis en aftale stiller en part i et aftaleforhold urimeligt ringe, kan domstolene ændre indholdet af aftalen eller tilsidesætte aftalen i sin helhed. Domstolene har været meget tilbageholdende med at anvende bestemmelsen, da den er ganske indgribende i aftalefriheden, hvorfor det må betragtes som ganske usandsynligt, at man med den bestemmelse i hånden kan få domstolene til at ændre en aftalt timeløn



Tejning: Jens Ne.

NEX

på fx 60 kr. i timen til en højere løn.

Lovbestemt mindsteløn?

På et enkelt område har der dog været en lovbestemt mindsteløn. Det følger af Erhvervsuddannelsesloven, at elever/lærlinge, der har en uddannelsesaftale efter erhvervsuddannelsesloven, mindst har ret til den løn, der følger af den pågældende kollektive overenskomst. Det er tidligere blevet forstået som om, at det var den mest udbredte kollektive overenskomst på det pågældende faglige område, der skulle være gældende når mindstelønnen skal fastsættes for en elev.

Det synspunkt må imidlertid tages op til overvejelse

igen, set i lyset af en dom fra Højesteret i begyndelsen af februar, hvor Højesteret afgjorde, at det kræver klar og tydelig hjemmel i loven, hvis man fra myndighedernes side vil stille krav om, at en kollektiv overenskomst skal anvendes fremfor en anden.

Hvis virksomheden således følger én kollektiv overenskomst, vil der efter denne dom fra Højesteret ikke kun-

ne stilles krav om, at lærlingen skal have løn efter en anden konkurrerende kollektiv overenskomst.

Det klare udgangspunkt for lønfastsættelsen i Danmark er altså, at det langt hen ad vejen er overladt til arbejdsgiver og lønmodtager at aftale de vilkår, der skal være gældende for netop deres aftale, også når det gælder lønnen.

Lej et skrivebord!

Phoenix Design Aid udlejer arbejdsstationer med adgang til præsentabelt mødelokale i Randers C.

Vi forestiller os, at du er freelancer inden for den grafiske branche, fotograf, konsulent, erhvervsservice eller lignende.

I arbejdsstationen indgår:

- Skrivebord (hæve/sænke) i lyst og rummeligt lokale.
- Kontorstol og reolplads.
- Fiberbredbånd 100/100 Mbit.
- Fælles printer og kopimaskine.
- Kaffe/the. • Rengøring samt el, vand og varme.
- Adgang til mødelokale efter aftale.

Vi lægger vægt på, at der er tale om et match af vore virksomheder og værdier.

Arbejdsstationen kan lejes for minimum 1 måned ad gangen á 1.500 kr./md. (ekskl. moms).

Lejen betales forud.

Der betales depositum på 1 måneds leje.

Er du interesseret i at høre mere om mulighederne eller se lokalerne og arbejdsstationen, kan du sende en mail til Christian Smed på cs@phoenixdesignaid.com eller på tlf. 8710 0089.



Advokaterne skriver

I hver udgave af ErhvervsMagasinet vil advokater fra Lou Advokater på skift skrive om aktuelle og alment interessante juridiske problemstillinger.

Lou Advokater udfører

Nikolaj Nikolajsen, advokat (H), Lou Advokatfirma

rådgivning og bistand især til danske og udenlandske virksomheder samt organisationer og private.

Firmaet beskæftiger 60 medarbejdere herfra over 20 jurister med individuelle kompetencer inden for juras kerneområder.

En del af firmaets ydelser er tillige ejendomsadministration af cirka 7000 enheder.

Med kontorer i Randers,

Aarhus og København yder Lou Advokater rådgivning og bistand over hele landet, og gennem international deltagelse i The Geneva Group har firmaet adgang til lokal ekspertise inden for juridiske og skattemæssige forhold i landet over det meste af verden.

Denne uges skribent er Nikolaj Nikolajsen, advokat (H).